

**Миссиясы:**

Қала халқының денсаулығын сақтау және жақсарту, денсаулық сақтау саласындағы мемлекеттік саясатты іске асыру, бекітілген халыққа медициналық қызметтің көрсетілуін реттеу.

**Пайымдауы:**

Бекітілген халыққа Денсаулық сақтаудың бірыңғай ұлттық жүйесінің шеңберіндегі шараларды іске асыруды қамтамасыз ете отырып азаматтардың, мемлекет пен адам денсаулығын жақсартуға бағытталған денсаулықты сақтау жауапкершілігінің бірлескен қағадаттарына негізделген, аурудың алдын алу мен саламатты өмір салтын насихаттауға басымдылық беретін, медициналық көмек көрсетудің тиімді әдісін құру, стационарды алмастыратын көмекті дамыту.

**Құндылықтары:**

1. *Үнемі өзінің кәсіби деңгейіне көтеруге ұмтылатын, жоғарғы білікті медицина персоналы;*
2. *Ұйымның көшбасшылық мақсатына ұмтылуы және алға қойған мақсаттарға жетуге дайындығы;*
3. *Қанағаттанған және жылы жүзді пациент;*
4. *Өзгерістерге алған білімді қолдануға және мүдделі тараптан шығатын идеялары қабылдап және пайдалануға дайын ашық, сыйлы және сенімге корпоративтік мәдениет;*
5. *Уәжді жұмыс жағдайы, қызметкерлердің әлеуметтік қорғауы.*

*Миссия, видение, ценности КГП на ПХВ «Городская поликлиника №17» УОЗ города Алматы*

**Миссия**

*Охрана и улучшение здоровья населения города, реализация государственной политики в области здравоохранения, регулирование предоставления медицинских услуг прикрепленному населению.*

**Видение**

*Создание эффективной системы оказания медицинской помощи прикрепленному населению, основанной на принципах солидарной ответственности за охрану здоровья между государством и человеком, с приоритетным направлением профилактики заболеваний и пропаганды здорового образа жизни, направленной на улучшение здоровья граждан, с обеспечением реализации мероприятий в рамках Единой национальной системы здравоохранения (ЕНСЗ), развитием стационарозамещающей помощи.*

**Ценности**

*Высококвалифицированный медицинский персонал с постоянным стремлением к повышению своего профессионального уровня;*

1. *Нацеленность организации к лидерству и готовность к достижению поставленных целей;*
2. *Удовлетворенный и лояльный пациент;*
3. *Открытая, уважительная и доверительная корпоративная культура персонала с готовностью к переменам, распространению приобретенных знаний, восприятию и использованию идей, исходящих от заинтересованных сторон;*
4. *Мотивированная рабочая обстановка, социальная защита сотрудников.*